

De acuerdo con las estadísticas publicadas por el Instituto Nacional Laboral de Seguridad y Salud, los incidentes de violencia en el lugar de trabajo continua aumentando. En 1997, en un periodo de una semana hubo un promedio de 20 asesinatos y 18,000 lesiones debido a asalto en el trabajo. La verdad es que la violencia puede suceder en cualquier medio ambiental de trabajo, ya sea en una cadena de ensamble (assembly line), en un almacén, en un sitio de construcción o hasta en una oficina.



En el tiempo presente, no hay reglas federales para este problema. Recientemente, la Agencia Laboral de Seguridad y Salud escribió una publicación que enfoca en como prevenir la violencia en el lugar de trabajo en la industria de ventas de noche, pero no ha sido escrita una regla específica para violencia en el lugar de trabajo. Así que, tanto el patron y el empleado deben tomar responsabilidad para mantener un medio ambiental seguro en el trabajo.

Preparación para violencia en el lugar de trabajo puede existir fuera de una organización. Por ejemplo, un negocio debe tener una buena relación con la fuerza policiaca local. Ellos pueden aportar información valiosa por medio de dar detalles de como la fuerza policiaca trata con actos de violencia. También, si la policía se familiariza con una organización y sus facilidades, ellos estarán mejor preparados en caso de que surja una emergencia. Una invitación a la fuerza policiaca o a especialistas de seguridad también puede proveer la oportunidad para informar a los empleados de cómo se puede prevenir o preparar para un incidente de violencia en el trabajo. Ellos quizás puedan conducir una evaluación profesional de la seguridad en un sitio de trabajo.

Una organización debe estar consciente de que hay violencia en el lugar de trabajo y que el numero de incidentes esta aumentando. Sin embargo, el bienestar de tanto los empleados como el de la compañía puede ser salvaguardado por medio de una póliza doble de prevención y preparación. Mientras que esta combinación puede reducir la posibilidad de un incidente de violencia, no hay garantía que un acto repentino pueda ser totalmente evitado. A si mismo, aquellos empleados deben estar consciente de las reglas de violencia en el trabajo y deben reportar problemas potenciales a la administración. Por medio de cooperación, planificación sólida y acción rápida, este evento traumático puede ser evitado.



ENTRENAMIENTO SEGURO CON

CAJA de
HERRAMIENTAS

Compañía _____ Lugar _____ Fecha _____

Vol 28 - No 49 VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

De acuerdo con las estadísticas publicadas por el Instituto Nacional Laboral de Seguridad y Salud, los incidentes de violencia en el lugar de trabajo continua aumentando. En 1997, en un periodo de una semana hubo un promedio de 20 asesinatos y 18,000 lesiones debido a asalto en el trabajo. La verdad es que la violencia puede suceder en cualquier medio ambiental de trabajo, ya sea en una cadena de ensamblado (assembly line), en un almacén, en un sitio de construcción o hasta en una oficina.

En el tiempo presente, no hay reglas federales para este problema.

Recientemente, la Agencia Laboral de Seguridad y Salud escribió una publicación que enfoca en como prevenir la violencia en el lugar de trabajo en la industria de ventas de noche, pero no ha sido escrita una regla específica para violencia en el lugar de trabajo. Así que, tanto el patron y el empleado deben tomar responsabilidad para mantener un medio ambiental seguro en el trabajo.

Preparación para violencia en el lugar de trabajo puede existir fuera de una organización. Por ejemplo, un negocio debe tener una buena relación con la fuerza policiaca local. Ellos pueden aportar información valiosa por medio de dar detalles de como la fuerza policiaca trata con actos de violencia. También, si la policía se familiariza con una organización y sus facilidades, ellos estarán mejor preparados en caso de que surja una emergencia. Una invitación a la fuerza policiaca o a especialistas de seguridad también puede proveer la oportunidad para informar a los empleados de cómo se puede prevenir o preparar para un incidente de violencia en el trabajo. Ellos quizás puedan conducir una evaluación profesional de la seguridad en un sitio de trabajo.

Una organización debe estar consciente de que hay violencia en el lugar de trabajo y que el numero de incidentes esta aumentando. Sin embargo, el bienestar de tanto los empleados como el de la compañía puede ser salvaguardado por medio de una póliza doble de prevención y preparación. Mientras que esta combinación puede reducir la posibilidad de un incidente de violencia, no hay garantía que un acto repentino pueda ser totalmente evitado. A si mismo, aquellos empleados deben estar consciente de las reglas de violencia en el trabajo y deben reportar problemas potenciales a la administración. Por medio de cooperación, planificación sólida y acción rápida, este evento traumático puede ser evitado.

